



E.S.E. HOSPITAL REGIONAL MANUELA BELTRÁN  
CRONOGRAMA BIENESTAR E INCENTIVOS 2019

RUTA DE CREACION DE VALOR	AREA	OBJETIVO	ITEM	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHAS PROPUESTA																																															
						ENERO				FEBRERO				MARZO				ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO				SEPTIEMBRE				OCTUBRE				NOVIEMBRE				DICIEMBRE			
						1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
Ruta del crecimiento	Promoción y prevención en Salud	Coordinar con la CCF - Comfenalco, y A.R.L. Colmena, el apoyo requerido para desarrollar las actividades de bienestar de los funcionarios y sus familias.	1	Se le brindará espacios para concientizarlos del cuidado de su salud, articulado con el Plan Institucional de Capacitación 2019 y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo 2019.	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente y según Cronograma de Actividades del Plan anual de trabajo en SST actividades de relajación, semana del autocuidado y feria de servicios complementarios en salud en el marco de la Semana HSEQ.																																															
Ruta del crecimiento	Protección y Servicios sociales	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	2	Gestionar los procesos de afiliación, retiro, traslado, carnetización, subsidios y demás trámites que supone el acceso a los servicios	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															
Ruta del crecimiento	Protección y Servicios sociales	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	3	Comunicación con las entidades prestadoras de servicios de Salud, ARL y Caja de Compensación Familiar al ingreso del personal.	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															
Ruta del crecimiento	Protección y Servicios sociales	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	4	Orientación sobre los servicios para los servidores, en el momento de su vinculación y desvinculación de la institución.	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															
Ruta del crecimiento	Atención integral	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	5	Socialización a los servidores, eventos de interés colectivo de carácter recreativo, artístico y cultural.	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															
Ruta del crecimiento	Protección y Servicios sociales	Mantener constante coordinación interinstitucional para el beneficio de los servidores	6	Atención permanente y personalizada, atendiendo las inquietudes sobre servicios y traslados.	Proceso de Gestión de Talento Humano	Actividad permanente																																															







Ruta de la felicidad	Salario emocional	Una vez finalizada la licencia de maternidad de ley, las funcionarias podrán reintegrarse en un horario flexible de acuerdo con la reglamentación vigente, que les permita amoldar los horarios de trabajo a sus necesidades personales. Conceder un permiso remunerado de 3 días adicionales a	22	Tiempo Flexible por Maternidad	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Conceder permiso siempre y cuando el servidor haya compensado el tiempo laboral equivalente al tiempo de estudio	23	Tiempo Flexible por Paternidad	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Conceder día de descanso remunerado y envío de tarjeta virtual en la fecha de cumpleaños, bajo criterios establecidos	24	Tiempo Flexible para estudios	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Todo servidor que contraiga matrimonio tiene derecho a tres (3) días hábiles continuos de permiso remunerado	25	Reconocimiento en el día del cumpleaños del servidor	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación
Ruta de la felicidad	Salario emocional		26	Reconocimiento en el día de matrimonio del servidor	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación

Ruta de la felicidad	Salario emocional	Otorgar permisos remunerados para cumplir con sus citas médicas o las de sus hijos menores de edad	27	Asistir a citas médicas de hijos menores del servidor	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Conceder a los servidores públicos hasta dos (2) horas de permiso laboral remunerado cada mes	28	Asistir a reuniones escolares de los Hijos	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Conceder descanso compensado para Semana Santa, festividades de fin de año u otras fechas especiales.	29	Jornadas Laborales compensadas	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación
Ruta de la felicidad	Salario emocional	Este incentivo tiene en cuenta la ley 1857 del 26 de julio de 2017 "por medio de la cual se modifica la ley 1361 de 2009 para adicional y complementar las medidas de protección de la familia y se dictan otras disposiciones"	30	Jornada familiar semestral	Proceso de Gestión de Talento	Quando se genere la situación

**Observaciones:**

Las fechas propuestas para el desarrollo de las capacitaciones estan sujetas a modificaciones teniendo en cuenta la dinamica institucional

Es posible que durante el año se generen nuevas actividades de bienestar laboral sobre aspectos que no están incluidos, éstas serán integradas con el propósito de ofrecer mejores condiciones para los servidores en el marco de la mejora continúa